



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nro.

787

-2017/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica

28 SEP 2017

VISTO: El Informe N° 010-2017-GOB-REG.HVCA/ CEPAD/rcrdc, con Doc. N° 408462 y Exp. N° 311753, el Expediente Administrativo N° 255-2014/GOB.REG.HVCA/CEPAD, y;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el Artículo 191° de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 27680-Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV, sobre Descentralización-, concordante con el Artículo 31° de la Ley N° 27783-Ley de Bases de la Descentralización-; el Artículo 2° de la Ley N° 27867-Ley Orgánica de Gobiernos Regionales-; y, el Artículo Único de la Ley N° 30305-Ley de Reforma de los Artículos 191°, 194° y 203° de la Constitución Política del Perú respecto de que los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de **autonomía política, económica y administrativa** en los asuntos de su competencia;

Que, mediante Oficio N° 022-2013/SUT-DIRESA-HVCA de fecha 22 de abril del 2013, remitido a la Gerencia General Regional del Gobierno Regional de Huancavelica, el Sindicato Unitario de Trabajadores de la Dirección Regional de Salud de Huancavelica – SUT-DIRESA-HVCA, pone en conocimiento sobre presuntas irregularidades en que habrían incurrido funcionarios de la DIRESA; por su parte la Gerencia General Regional mediante Oficio N° 131-2013/GOB.REG-HVCA/GGR, remite toda la documentación a la Comisión Especial de Procesos Administrativos Disciplinarios a efectos de emitir su pronunciamiento, sin embargo recibida el citado Oficio, mediante Informe N° 200-2013/GOB.REG.HVCA/CEPAD remite a la Presidencia Regional a fin de que como la máxima autoridad de la Entidad Regional con competencia para iniciar los actos procedimentales para la determinación de responsabilidad que hubiere, dé su respectiva autorización para el inicio del Proceso Administrativo Disciplinario, el mismo que fue autorizado mediante proveído de fecha 29 de mayo del 2013 y remitido toda la documentación al Presidente de la Comisión Especial de Procesos Administrativos Disciplinarios – CEPAD, a fin de que en pleno ejercicio de sus facultades y atribuciones con previa evaluación y estudio del caso pueda emitir un informe;

Que, la Comisión Especial de Procesos Administrativos Disciplinarios en mérito al Oficio N° 022-2013/SUT-DIRESA-HVCA del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Dirección Regional de Salud de Huancavelica – SUT-DIRESA-HVCA, y la documentación adjunta, emite el Informe N° 125-2014-GOB-REG.HVCA/CEPAD/acl, de fecha 27 de mayo del 2014, mediante la cual concluye y recomienda en los términos contenidos en la misma. Amparado en el referido Informe, la Gerencia General Regional emite la Resolución Gerencial General Regional N° 464-2014/GOB.REG-HVCA/GGR, de fecha 28 de mayo del 2014, mediante la cual resuelve Instaurar Proceso Administrativo Disciplinario a: ELIAS PAUCCA GARRIAZO, ex Director de la Oficina de Administración; CARLOS MANUEL ALTEZ IZARRA, ex Director de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos y WILFREDO GONZALES PACO, ex Jefe de la Unidad de Remuneraciones Personal CAS, ex funcionarios del Gobierno Regional de Huancavelica, resolución que fue notificada a las partes conforme consta en el expediente administrativo;

Que, se tiene el Informe N° 010-2017/GOB.REG.HVCA/CEPAD-rcrdc, de fecha 18 de mayo del 2017 emitido por la Comisión Especial de Procesos Administrativos Disciplinarios – CEPAD, el mismo que advierte respecto a la paralización del Procedimiento Administrativo Disciplinario;

Que, la Resolución de la Sala Plena N° 003-2010-SERVIR/TSC, del Tribunal de la Sala Civil de fecha 10 de agosto del 2010, en su fundamento 10 establece; “El principio de inmediatez constituye un límite en el ejercicio de la facultad del empleador para imponer sanciones disciplinarias frente al incumplimiento de las





GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nro.

787

-2017/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica,

26 SEP 2017

obligaciones nacidas del contrato de trabajo. El origen de esta facultad disciplinaria se encuentra en la relación típicamente laboral de subordinación que el trabajador guarda respecto a su empleador...”;

Que, por su parte, el Tribunal Constitucional mediante Sentencia emitido en el Expediente N° 00453-2007-PA/TC, se ha pronunciado respecto al Principio de inmediatez en su fundamento 7: “El Principio de Inmediatez tiene dos etapas definidos (i) **El Proceso de Cognición**; que estaría conformado por todos los hechos que ocurren después de la comisión de la falta por el trabajador, lo que significa, primero, tomar conocimiento (de la falta) a raíz de una acción propia, a través de los órganos que dispone la empresa o a raíz de una intervención de terceros como los clientes, los proveedores, las autoridades, etc. En segundo lugar, debe calificarse, esto es, encuadrar o definir la conducta descubierta como una infracción tipificada por la ley, susceptible de ser sancionada, y (ii) **El proceso volitivo**; se refiere a la activación de los mecanismos decisorios del empleador para configurar la voluntad del despido, ya que éste por esencia representa un acto unilateral de voluntad manifiesta o presunta del patrono;

Que, volviendo a citar la Resolución de la Sala Plena N° 003-2010-SERVIR/TSC, del Tribunal de la Sala Civil, en la que se acordó establecer como precedentes administrativos de observancia obligatoria los fundamentos 9° y 13° al 23°; vamos a citar los fundamentos pertinentes al caso; en su fundamento 21° respecto a la relación y aplicación en el régimen de la Carrera Administrativa señala “**21.- Pese a que el Principio de Inmediatez emana de relaciones jurídicas típicamente correspondientes al régimen laboral de la actividad privada, constituye también una pauta orientadora para el ejercicio de la potestad disciplinaria del Estado sobre los servidores y funcionarios públicos sujetos al régimen de la carrera administrativa**”;

Que, mediante Acta de Instalación de la Comisión Especial de Procesos Administrativos Disciplinarios, de fecha 13 de setiembre del 2016, el Colegiado en sesión acordó, que los expedientes administrativos que hayan transcurrido más de dos (02) años desde la apertura del Procedimiento Administrativo Disciplinario y que éstos no hayan sido sancionados en el plazo señalado, serán resueltos bajo el principio de la inmediatez; de lo expuesto se colige que, con la paralización del Procedimiento Administrativo Disciplinario y la inactividad procedimental por parte de la Comisión Especial de Procesos Administrativos Disciplinarios, trajo como consecuencia que el plazo para imponer la sanción correspondiente venciera, y estando que el procedimiento fue instaurado el 28 de mayo del 2014, el plazo para imponer alguna sanción ha vencido en demasía, quedando prescrito las facultades de la entidad regional para imponer sanciones; por lo que, en aplicación supletoria del Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, Texto Único Ordenado de la Ley de Procedimiento Administrativo General N° 27444, Artículo 250.3 establece que: “**La autoridad declarará de oficio la prescripción y da por concluido el procedimiento cuando advierta que se ha cumplido el plazo para determinar la existencia de infracciones**”; en consecuencia, bajo esta normativa legal se debe declarar la prescripción de la acción administrativa contenida en la Resolución Gerencial General Regional N° 464-2014/GOB.REG.HVCA/GGR, del 28 de mayo del 2014, mediante la cual se instaura Proceso Administrativo Disciplinario, y consecuentemente, archivar el presente Expediente Administrativo N° 55-2014/GOB.REG.HVCA/CEPAD.

Que, se debe evaluar las causas que originaron la pérdida de legitimidad del Estado – Gobierno Regional de Huancavelica - para imponer sanciones, por lo expuesto, corresponde determinar e identificar a los responsables e identificar quienes formaron parte como miembros de la Comisión de Procesos Administrativos Disciplinarios a la fecha de la comisión de los hechos ya descritos, debiendo derivarse copia de los actuados a la Secretaría Técnica de Procedimiento Administrativo Disciplinario, a fin de que deslinden las responsabilidades conforme a sus atribuciones;





GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nro. 787 -2017/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica 26 SEP 2017

Que, por otro lado, la Comisión Especial de Procesos Administrativos Disciplinarios ha determinado y recomendado también que, en base a los fundamentos expuestos se ha determinado que las faltas disciplinarias en las que habrían incurrido los señores ELIAS PAUCCA GARRIAZO, CARLOS MANUEL ALTEZ IZARRA y WILFREDO GONZALES PACO, tienen connotación económica en agravio del Gobierno Regional de Huancavelica; en consecuencia, debe de remitirse a la Procuraduría Pública Regional a fin de que inicie las acciones legales que corresponda conforme a sus atribuciones, para determinar las responsabilidades que correspondiese a los implicados;

Estando a lo recomendado por la Comisión Especial de Procesos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Huancavelica; y,

Con la visación de la Oficina Regional de Administración, Oficina Regional de Asesoría Jurídica y la Secretaría General;

En uso de las atribuciones conferidas por la Constitución Política del Perú, Ley N° 27783 - Ley de Bases de la Descentralización, Ley N° 27867 - Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, modificado por la Ley N° 27902, y bajo los argumentos expuestos en la presente;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- DECLARAR la prescripción de la Acción Administrativa Disciplinaria para iniciar o continuar el Procedimiento Administrativo Disciplinario en contra de los señores ELIAS PAUCCA GARRIAZO, ex Director de la Oficina de Administración; CARLOS MANUEL ALTEZ IZARRA, ex Director de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos; y, WILFREDO GONZALES PACO, ex Jefe de la Unidad de Remuneraciones Personal CAS, instaurada mediante la Resolución Gerencial General Regional N° 464-2014/GOB.REG.HVCA/GGR, del 28 de mayo del 2014; **en consecuencia, ARCHIVAR** el presente Expediente Administrativo N° 55-2014/GOB.REG.HVCA/CEPAD.

ARTÍCULO 2°.- REMITIR copia de los actuados a la Secretaría Técnica de Procedimiento Administrativo Disciplinario, a fin de que inicie el procedimiento para determinar las causas de pérdida de facultades del Estado para imponer sanciones y determinar la responsabilidad en la que habrían incurrido los implicados, ante la manifiesta lenidad procesal.

ARTICULO 3°.- REMITIR a la Procuraduría Pública Regional a fin de que inicie las acciones legales que corresponda conforme a sus atribuciones, para determinar las responsabilidades que correspondiese de los implicados primigenios.

ARTICULO 4°.- NOTIFICAR la presente Resolución a los Órganos Competentes del Gobierno Regional Huancavelica, Comisión Especial de Procesos Administrativos Disciplinarios, Secretaría Técnica del Procedimiento Administrativo Disciplinario, Procuraduría Pública Regional e interesados, conforme a Ley.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAVELICA

Ing. Grober Enrique Flores Barrera
GERENTE GENERAL REGIONAL

JCL/btl